

KLJUČNE PROMENE - ISO 14001:2015 na osnovu amandmana ISO 2024

Rizici po zdravlje i bezbednost

- Procena klimatskih rizika i prilika

-> Organizacija mora identifikovati kako klimatske promene, kao što su ne primer ekstremni vremenski uslovi, mogu uticati na zdravlje i bezbednost zaposlenih

- Upravljanje rizicima i prilikama

-> Organizacija mora razviti strategije i planove za upravljanje identifikovanim klimatskim rizicima i prilikama

Auditori će proveravati **da li je organizacija uključila klimatske rizike i prilike u svoju procenu rizika po zdravlje i bezbednost na radu**. To uključuje procene rizika od toplotnog stresa, poplava, ili drugih ekstremnih vremenskih uslova.

- Detaljne procene klimatskih rizika koje uključuju identifikovane rizike, procene njihovog uticaja, i metodologije korišćene za procenu

- Planovi koji pokazuju kako će se smanjiti identifikovani rizici po zdravlje i bezbednost

Prilagođavanje i otpornost

- Razvijanje strategija prilagođavanja

-> Organizacija mora razviti strategije za prilagođavanje klimatskim promenama kako bi zaštitila svoje zaposlene i poslovne operacije

- Implementacija mera zaštite

-> Organizacija mora implementirati konkretne mere zaštite kako bi smanjila uticaj klimatskih rizika i prilika na zdravlje i bezbednost zaposlenih

Auditori će proveravati **da li organizacija ima implementirane mere zaštite kako bi smanjila uticaj klimatskih rizika na zdravlje i bezbednost zaposlenih**. To uključuje prilagođavanje radnih rasporeda, instalaciju hladnih zona, i obezbeđivanje zaštitne opreme.

- Detaljni planovi implementacije mera zaštite, uključujući odgovornosti, resurse, i vremenske rokove

- Dokumentacija o sprovedenim obukama zaposlenih za pravilno korišćenje zaštitne opreme i prepoznavanje klimatskih rizika

- Zapisi koji prikazuju rezultate implementiranih mera zaštite, uključujući povratne informacije zaposlenih i evaluacije uspešnosti mera

Preporuke za implementaciju izmena

Izrada akcionog plana - mora se izraditi detaljan akcioni plan za implementaciju novih zahteva

- Formiranje tima za implementaciju

-> Formirati tim zadužen za implementaciju promena, uključujući predstavnike različitih sektora unutar organizacije

- Identifikacija ključnih oblasti za poboljšanje

-> Identifikovati ključne oblasti u kojima je potrebno unapređenje kako bi se ispunili novi zahtevi

Implementacija konkretnih mera - moraju se implementirati konkretne mere

- Prilagođavanje radnih uslova

-> Implementirati mere za prilagođavanje radnih uslova kako bi se smanjio uticaj klimatskih rizika i iskoristile prilike

- Organizovati obuke za zaposlene

-> Organizovati obuke za zaposlene kako bi se povećala svest o klimatskim rizicima i prilikama i merama zaštite

Stalno praćenje i poboljšanje - mora se uspostaviti stalni proces praćenja

- Praćenje postignutih ciljeva

-> Redovno pratiti napredak u postizanju postavljenih ciljeva za smanjenje emisija GHG i energetske efikasnosti

- Uvođenje poboljšanja na osnovu povratnih informacija

-> Koristiti povratne informacije i podatke iz sistema za praćenje kako bi se identifikovale oblasti za dalja poboljšanja